

## Undervisningsmiljøvurdering 2015

Sikkerhedsgruppen, bestående af valgt sikkerhedsrepræsentant og skoleleder, afholder møde mindst 4 gange om året.

Gruppens opgave er at udarbejde undervisningsmiljøvurdering og at udarbejde og gennemføre en handleplan.

Eleverne inddrages i udarbejdelsen af undervisningsmiljøvurderingen.

### 1. Kortlægning af undervisningsmiljøet

#### *Det fysiske undervisningsmiljø/æstetiske:*

Vi har nu været i vore nye bygninger siden december 2005. Såvel inde som ude fremstår bygningerne stadig nye og velholdte. Ejendomsudvalget sætter en stor ære i, i samarbejde med forældrene, at vedligeholde skolen, så den fremstår pæn og indbydende. Politikken er at holde en pæn vedligeholdelse også for at fastholde elevernes eget ansvar i forhold til at passe på skolen, vores ting og omgivelser. Vi har i efteråret 2013 fået ansat en pedel, for at imødegå at vore bygninger efterhånden bliver mere slidte. Ejendomsudvalget arbejder tæt sammen med pedellen for fortsat at have pæne og velholdte omgivelser inde og ude.

#### *Det psykiske undervisningsmiljø:*

Vi har i maj og juni måned 2015 gennemført en spørgeskemaundersøgelse, hvor alle klasser har givet deres mening til kende om skolens indeklima, elevernes trivsel, det faglige læringsmiljø, sundhed og de fysiske og æstetiske rammer i skolen. Resultaterne fra de enkelte klasser kan ses på skolens intra, under punktet Undersisningsmiljø.

For personalets vedkommende gennemføres skemaundersøgelse af det fysiske- og psykiske arbejdsmiljø. Det følges op af team-mus samtaler og evt. individuelle mus-samtaler efter behov.

### 2. En beskrivelse og vurdering af problemerne i undervisningsmiljøet

Rengøringen i klasserne klares stadig af eleverne til dagligt og af forældre om lørdagen. Der lægges et meget stort arbejde af bestyrelsen i styringen af denne opgave, og det er et område vi til stadighed skal have fokus på. Ansvarligheden i forhold til de fysiske rammer vægter vi højt. Vi er hele tiden opmærksomme på mobning. Vi vil ikke acceptere mobning og tager fat i problemerne, så snart vi opdager dem. Vi har i skoleåret 2013/14 fået vedtaget en

trivselspolitik og har haft emnet på skemaet både i bestyrelsen og i klasserne. (Ses under Information – Handlerplaner)

Vi arbejder på at have en kultur, hvor åbenhed, nærhed og ansvar er vigtige. Det skal være sådan, at man kan bede om hjælp, men at vi også holder øje med hinanden og griber ind, hvis nogen ikke har det godt.

Elevrådene, både det lille og det store, inddrages og medtænkes.

Gennem de sidste 2 skoleår er børnetallet i vort område dalet betragteligt. Vi arbejder derfor på at sikre vort elevtal og bestyrelsen har givet grønt lys for en udvidelse af elevtallet fra 20 til 22 i de klasser, som kan magte det. Det giver os en fleksibilitet, som er nødvendig i disse tider.

Bestyrelsen har derudover besluttet at købe computere til eleverne i 7., 8. og 9. klasse. Forbliver eleverne på skolen til og med 9. klasse får de computerne til ejendom.

### **3. Handlingsplan og tidsplan for årets arbejde vedr. arbejdsmiljø.**

Resultatet af elevernes undervisningsmiljøundersøgelse forelægges elevrådet i starten af skoleåret 2015/16. I samarbejde med repræsentanter fra elevrådet gennemgås skolens lokaler og undersøgelsens resultat.

På personalemødet i august vælges en ny sikkerhedsrepræsentant, da vores tidligere repræsentant har fået nyt arbejde pr. 1. august 2015.

I det kommende skoleår vil vi lægge planen for det kommende arbejde i sikkerhedsgruppen.