

## BESTYRELSENS BERETNING KALENDERÅRET 2011

Kalenderåret 2011 blev et meget tilfredsstillende år for Friskolen Østerlund. Udvidelsen af klassekvotienten blev modtaget godt blandt vores forældre og elever. Vi havde taget et langt tilløb og vi kunne d. 1. februar 2012 for første gang markere, at skolen nu har 200 elever. Sammenlagt har 400 børn en tilknytning til skolen, hvis vi medregner de nuværende elever, elever der er skrevet op i de kommende 0. klasser, ventelisterne til de nuværende 0. – 8. klasser og samt til de kommende 9. klasser.

Udvidelsen af klassekvotienten har vist sig at være den rigtige beslutning. På det pædagogiske område har personale og ledelse gjort en stor indsats for at få de nye elever godt integreret i klasserne samt få forældrene til at føle sig hjemme i friskoleverdenen. Og det er lykkedes over al forventning. Det er tankevækkende, at over 20 % af vores elever var nye og med for første gang, da vi holdt vores traditionsrige Troldhøj-tur i maj 2011. Det kunne man ikke mærke, de var allerede faldet godt til på skolen.

Udvidelsen har styrket skolens økonomi. Vi har i 2011 haft et tilfredsstillende økonomisk resultat og det har betydet, at vi både har kunnet styrke IT-området samtidigt med, at skolens økonomi er blevet konsolideret. Vi har således kunnet lease 46 nye PC'er samtidigt med at vi har fået forbedret back-up systemet og forenklet vedligeholdelsen.

Endelig har vi fået indført Skole-intra, som de fleste af jer formentlig har brugt. Det har givet et løft i forhold til skole-forældre samarbejdet, elevernes brug af IT og samarbejdet mellem lærerne. Der er fortsat nogle udfordringer med hjemmesiden, hvor der ligger en del manuelt arbejde i at få overført de rigtige og relevante dokumenter fra den gamle til den nye hjemmeside. Det er en gruppe af lærere og bestyrelsesmedlemmer, der arbejder med det.

Det er vigtigt fortsat at holde fokus på skolens konsolidering, da skolens gældsposter er større end de fleste andre friskoler i kraft af vores nye bygninger.

Hvis vi starter fra vores helt egen lille verden, så gennemførte bestyrelsen på nogle af vores første møder en evaluering af os selv og vores måde at arbejde på. Nogle af ideerne har vi båret videre med ind i vores arbejde i år, andre af ideerne har ikke helt slået rod.

Vi har gennemført en budgetproces, hvor vi direkte har spurgt ind til personalets ønsker og synspunkter og vi har stort set kunne imødekomme alle ideerne i vores 4-årige budgetlægning.

Bestyrelsen har gennem de seneste år været gennem et generationsskifte, hvor de forældre, som var med til at starte skolen efterhånden stopper i bestyrelsen. Det fortsætter i år, hvor vi må sige farvel Lena, Peter og Ilse, der har været med i mange år, men nu har valgt at stoppe. Vi har heldigvis også gennem de seneste år set, at gode nye kræfter er klar til at hjælpe og er trådt ind i bestyrelsen, så jeg ser lyst på fremtiden.

Under bestyrelsen er der nedsat fire udvalg. Det er et udvalg mindre end sidste år. Vi har nemlig slået skoleudvikling og PR udvalgene sammen. De fire udvalg er og bestyrelsesmedlemmerne i dem er:

- Økonomiudvalget (Henning, Lars Bo, Peter og mig selv)
- PR- og skoleudviklingsudvalget (Lena, Helge, Susanne, Gitte)
- Ejendomsudvalg (Peter, Susanne, Ilse og Helge)
- IT udvalg (Lars Bo og Henning)

Udvalgene opfører sig egentlig ret autonomt og lever næsten deres eget liv. De supplerer ofte sig selv med andre medlemmer efter behov. Det kan være fra skoleledelsen, andre forældre eller lærere. Og de er undertiden kan med ved en særlig opgave. Men fælles for udvalgene er, at formanden for udvalget kommer fra bestyrelsen. Jeg tror der ikke jeg vil kaste mig ud i at nævne navne.

### **Økonomiudvalget**

Jeg vil ikke gå i dybden med økonomien, som Henning vil komme ind på som et separat punkt senere. Så her følger de 3 andre udvalg:

### **PR- og Skoleudviklingsudvalget**

PR- og skoleudviklingsudvalget har især brugt kræfterne på indførelsen af IT. De har været meget aktivt involveret i den Skoleintra, som vi har fået op at køre. Udvalget er det udvalg, der har den tætteste dialog med skolens personale og det har været nødvendigt med et nært og tæt samarbejde mellem skolens superbrugere og udvalget i forbindelse med at overføre den gamle hjemmeside til den nye Skoleintra. Men det venter vi os meget af.

Endeligt har udvalget også en anden spændende lille opgave, nemlig at kigge på, hvordan vi kan sikre, at vores bygningsmæssige rammer er i orden – også i fremtiden. Vi bliver nemlig udfordret på vores pladsbehov. Sønderborg Kommune presser på for, at vi skal tage børnehavebørn ind allerede 1. maj. Vi har indtil nu sagt "nej" – som den eneste skole i området, mig bekendt. Men det kan vi nok ikke blive ved med og vi bliver nødt til at tænke ind, hvordan vi kan tilgodese dette behov. Der ud over har vores store klasser brug for bedre faciliteter til gruppearbejde og arbejde i tværgående teams. Derfor skal vi også forbedre vores bygningsmæssige tilbud på det område. Og det kigger udvalget også på. Vores tidshorisont er lige nu 2014.

### **Ejendomsudvalget**

Ejendomsudvalget tager sig af både den ugentlige organisering af rengøringsopgaverne samt af den udvendige og indvendige vedligehold af bygningen. Jeg kan fra sidste år gentage, at det kræver en indsats, at få rengøringsopgaven til at køre. Men vi har nogle samvittighedsfulde nøgleholdere og en konsekvent politik overfor de familier, der synes det er vanskeligt at prioritere skolerengøring om lørdagen. Vi har fortsat et niveau, som vi finder tilfredsstillende.

Ejendomsudvalget skal også på banen i forbindelse med den bygningsmæssige udvidelse, men først skal vi have gjort vores behov klart.

Ejendomsudvalget har i 2011 arrangeret arbejdsdage og de har oplyst, at der i 2012 bliver holdt arbejdsdage d. 2. -3. juni 2012 og d. 8. - 9. september 2012.

### IT-udvalg

IT-udvalget har gjort en kæmpeindsats for at få indførelsen af de nye leasing-pc'er til at lykkes. Og vi har nu fået et system, som er langt mindre sårbart og langt nemmere at vedligeholde end tidligere. Vi har sammen med pc'erne tilkøbt en serviceaftale, så pc'erne bliver repareret af et autoriseret firma indenfor en fornuftig tidshorisont. Og vi har desuden et par reserve-pc'er, så vi har en god driftssikkerhed på IT-området. Jeg har tidligere udtrykt bekymring for skolens sårbarhed på IT-området, men jeg er blevet langt mere tryk ved systemet nu i kraft af det system, vi nu har fået til at køre.

### Fremtiden

Nu har jeg malet et rosenrødt billede af skolen, som den ser ud nu. Som vores tilsynsførende sagde, så kan det faktisk kun gå nedad fra nu af.

Vi har ikke tænkt at sidde på hænderne og lade det ske. Faktisk er skoleudviklingsudvalget i samarbejde med skolens ledelse ved at planlægge et større visionsseminar, som løber af stabelen i efteråret 2012. Det er tanken at dette visionsseminar skal være startskuddet til en proces, hvor vi pejler os ind på, hvilke udfordringer vi står overfor om måske 10 år. Hvordan ser vores verden ud og hvad skal vores børn kunne om 10 år – og hvordan forbereder skolen dem til det. Det er jeg meget spændt på og glæder jeg mig meget til.

### Tak

Og så vil vi gerne takke støtteforeningen for deres gode initiativer og deres kreative arbejde. I år har de som noget nyt fundet på at organisere dåseindsamling. Jeg ved ikke helt hvordan det fungerer – de kan måske være lidt udfordret af de nye genbrugsbeholdere - men mon ikke de har nye ideer i ærmet. Jeg kan nævne, at støtteforeningen har bidraget til skolen i det forløbne år har modtaget Cirkus Aroma, 7. klasse køkkenhjælp, 50 stole til aulaen (50%) af prisen, fodboldbord, klassekasser, 20 bordbænkesæt, industrikøleskab, gaver til 0. klasse, ringbind til 0. kl., vogn til opvaskekurve, køleskab til de store, støtte til Lego League. I alt kr. 87.060,29. Allerede i 2010 havde skolen modtaget gaver for over 1 mio kr fra Støtteforeningen og de fortsætter. Stor tak for det.

Og så vil jeg gerne takke skolens ledelse, Anne Grethe og Helle for deres gode og konstruktive samarbejde. Jeg bliver altid mødt med en god kop kaffe, når vi mødes på vores jævnlige formandsmøder. Vi kommer langt omkring i forhold til skolen – både i det store og i det små. Og I siger både til og fra i forhold til bestyrelsens tanker og ideer – på den gode måde. Tak for det.

Jeg vil også nævne vores aktive forældre – både til nuværende og forhenværende elever. For det første betror de os deres kæreste eje – deres barn eller børn. Men mange yder også en stor indsats for skolen. Nogle som permanente medlemmer i et udvalg – andre påtager sig de ad hoc opgaver, som de har de bedste forudsætninger for. Alt sammen værdsætter vi.

## ***Bestyrelsen***

---

Nu hedder dette punkt "Bestyrelsens beretning". Og så må jeg på egne vegne gerne takke bestyrelsen for vores gode samarbejde. Vi er ikke altid enige om alting, men vi praktiserer selv nogle af de værdier, som skolen bygger på. Vi er forskellige og ser det som en styrke. Tak for det.

Jeg vil især takke Ilse, Lena og Peter for jeres input til bestyrelsen, jeres med- og modspil og de mange, mange timer I har lagt i skolen. Lena – du har været med helt fra begyndelsen – er det ikke korrekt? Og Ilse du kom med i 2007. Peter – jeg synes det ser ud til at du kom til i 2010 – er det rigtigt? Jeg husker det som om du har været der altid?

Med disse ord vil jeg slutte bestyrelsens beretning og give ordet tilbage til dirigenten.

*Nordborg, d. 18. april 2012  
Hans Erik Jensen*